SUSTENTO DEL INDICADOR DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.

DIRECCION MUNICIPAL: SEGURIDAD PUBLICA

NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Estado de Derecho y Seguridad

NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO: INDICE de Desarrollo Municipal (IDM)

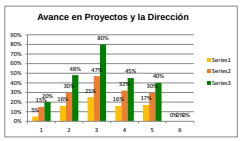
AÑO: 2019 2020 2021 2022 **2023**

AVANCE ANUAL

	Proyectos a desarrollar		1ro.	2do.	3ro.	4to.	5to.	6to.
	Percepción de Seguridad Pública Incrementada	INDICE de percepción de inseguridad por parte de la población (IPS)	0.110	27.000	0.380	0.485		
##########	Trabajar con la ciudadanía en la prevención social	Tasa de prevalencia delictiva por cada diez habitantes denunciados por la ciudadanía y resueltos. (P1-DDCR)	5%	15%	20%	30%		
##########	Integrar, orientar y capacitar a los actuales y nuevos elementos de seguridad pública.	PORCENTAJE de elementos integrados y capacitados a Cuerpo de Seguridad Pública. (P2-EICCSP)	16%	30%	48%	58%		
##########	Definir en el corto plazo y capacitar a los integrantes del grupo especializado en reacción para atender las localidades más vulnerables del municipio.	PORCENTAJE de elementos evaluados y capacitados en cuerpo de reacción. (P3-EECCR)	25%	47%	80%	80%		
##########	Concientizar y capacitar a los choferes de las patrullas de seguridad publica en un mejor manejo del parque vehicular.	PORCENTAJE de elementos capacitados como choferes de patrulla y manejo de equipo. (P4-ECPME)	16%	32%	45%	55%		
##########	Instalación de cámaras de video vigilancia así como una base de datos sobre los registros de denuncias. Establecer una instancia en el municipio que dé seguimiento a los asuntos ante la fiscalía	PORCENTAJE de vinculación de delitos entre denuncias, fiscalía y videocamaras. (T1-VDDFV)	17%	30%	40%	45%		
##########	Conjuntamente con asuntos internos y oficialía mayor administrativa gestionar capacitaciones constantes y diversas sobre los derechos humanos.	PORCENTAJE de empleados municipales que se capacitan en derechos humanos. (P5-EMCDH)	0%	0%	0%	0%		
	VALOR BIMESTRAL DEL INDICADOR		13.2%	25.7%	38.8%	44.7%	0.0%	0.0%

Criterios para determinar avance de porcentaje de metas

En la MIR se establecen los proyectos que ha programado la dirección para cumplir con el indicador estrategico durante la administración, con el cumplimiento al 100% de ellos y sus 16 variables dara cumplimiento a las meta individuales y de la dirección que constituyen el indicador estrategico o de evaluacion del exito ejercico el presupuesto asignado a la direccion y a cada proyecto y sus actividades, los informes bimensuales seran la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para su cumplimiento.



	Proyectos a Desarrollar		Nombre del indicador		Definición		Método de cálculo			Valor programado 1 (Numerador)		Valor programado 2 (Denominador)	Frecuencia de medición								Meta	Características del Indicador	
										57		106.6											
Propósito	Percepción de Seguridad Pública Incrementada		INDICE de percepción de inseguridad por parte de la poblacion (I1-PIP)		Mide el cambio de percepción por la ciudadania en la seguridad personal y de sus cosas		(valor resultante de sumar los valores individuales de los cosientes entre sus denominadores por su ponderacion asignada, que miden las variables de: prevalencia delictiva, elementos integrados, evaluados, capacitados, vinculacion de delitos, derechos humanos, con sus correspondientes ponderaciones de: 2, .1, .2, .2, .2 y .1 /la suma de los valores del denominador de las mismas variables)			0		5041.3	Bimestral								0.000	Eficacia	Dimensión
																						Estratégico	Tipo
										1.30		1.33									0.977	Bimestral	Frecuencia de medición
																						Índice	Unidad de medida
	Calendario de ejecución		Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
Componente 1	Trabajar con la ciudadanía en la prevención social		Tasa de prevalencia delictiva por cada diez habitantes denunciados por la ciudadanía y resueltos. (P1-DDCR)		Mide la tasa de delitos que fueron denunciados por la ciudadanía y resueltos como producto de trabajar conjuntamente		(Tasa de CONSEJOS 25 INTEGRADOS DE VECINOS VIGILANTES en trabajo conjunto entre el cuerpo de seguridad pública y la ciudadania 25000 por cada 1000 habitantes			0		25000	Mensual								0%	Eficacia	Dimensión
																						Gestión	Tipo
										3.00		3									100%	Bimestral	Frecuencia de medición
																						Porcentaje	Unidad de medida
Actividad 1.1	Se agendaran 40 platicas y talleres informativos para niñoss y adolscentes con el objetivo de prevenir problemas de adcciones	P	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
		E	10	0	5	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	10	5	5	0	0	1		
Actividad 1.2	Recibir las denuncias ciudadanas y dar numero de Carpeta de Investigacion a la victima.(Se recibieron 48 formatos de denuncia de IPH octubre 2021 a Enero 2022.)	P	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
		E	0	20	0	0	0	0	0	5	10	10	10	10	10	10	10	5	0	0	1		
Actividad 1.3	Relizar tres capacitacionesa grupos de adultos mayores trabajando en conjunto con el DIF, Desarrollo Siocial,	P	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
		E	5	0	25	5	5	5	5	5	5	5	5	10	5	10	5	0	0	0	1		
Componente 2	Integrar, orientar y capacitar a los actuales y nuevos elementos de seguridad pública.		PORCENTAJE de elementos integrados y capacitados a Cuerpo de Seguridad Pública. (P2-EICCSP)		Mide el porcentaje de elementos del cuerpo de seguridad pública que transitaron por un proceso de integración, orientación y capacitacion y entonces salieron a atender a la ciudadania		(Cantidad de ciudadanos (20) que se incorporan al cuerpo de seguridad pública y transitan por un proceso de integración, orientación y capacitacion antes de salir a dar atención a la ciudadania al año / Total de ciudadanos que se incorporan al cuerpo de seguridad pública y transitan por un proceso de integración al año (20)*100			0		20	Mensual								0%	Eficacia	Dimensión
																						Gestión	Tipo
										1.91		2.00									95%	Bimestral	Frecuencia de medición
																						Índice	Unidad de medida
Actividad 2.1	Realizar 12 capacitaciones de procesos e integracion, capacitacion e orientacion antes de salir a dar la atencion a la ciudadania (Estan actualmente en capacitacion de formacion incial 10 elementos de la comisaria municipal.)	P	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	2	5	2	3	3	5	0	0	1.00		
		E	10	0	10	0	10	10	10	4	10	10	10	5	5	10	10	5	0	0	0.99		
Actividad 2.2	Capitar 07 elementos para la creacion de la unidad especializada en atencion a mujeres victimas de violencia de genero	P	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	0	0	10	5	5	0	0	1.00		
		E	0	15	5	20	5	5	5	5	5	5	10	10	5	5	5	5	0	0	0.92		
Componente 3	Definir en el corto plazo y capacitar a los integrantes del grupo especializado en reacción para atender las localidades más vulnerables del municipio.		PORCENTAJE de elementos evaluados y capacitados en cuerpo de reacción. (P3-EECCR)		Mide el tempo trancurrido para que los elementos de seguridad se encuentren capacitados para participar en el grupo especializado		(Cantidad de elementos de seguridad pública (15) que se encuentren capacitados para integrarse a cuerpos especializados / Total de elementos de seguridad pública (60) para integrar al cuerpo de seguridad pública municipal especializado)*100			0		60	Mensual								0%	Eficacia	Dimensión
																						Gestión	Tipo
										1.00		1.00									100%	Bimestral	Frecuencia de medición
																						Porcentaje	Unidad de medida
Actividad 3.1	Realizar 12 reporte donde se encuentren capacitados los elementos para integrarse a cuerpos especializados (actualmente en el mes de enero 2021 a la fecha se eleboro un informe de lfa capácitacon de elementos en la academia del municipio de Chapala)	P	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	4	3	3	5	5	0	0	1.00		
		E	10	15	15	10	10	10	10	0	0	0	5	5	5	10	10	5	0	0	1.00		
Componente 4	Concientizar y capacitar a los choferes de las patrullas de seguridad publica en un mejor manejo del parque vehicular.		PORCENTAJE de elementos capacitados como choferes de patrulla y manejo de equipo. (P4-ECCPME)		Mide los beneficios de capacitar en el manejo de patrullas a los choferes en mayor tiempo en funcionamiento cada unidad		(Cantidad de elementos de seguridad pública (25) capacitados como choferes de patrulla y manejo de radio y videocamara / Total de elementos de seguridad pública (60))*100			0		60	Mensual								0%	Eficacia	Dimensión
																						Gestión	Tipo
										0.92		1.00									91.67%	Bimestral	Frecuencia de medición
																						Porcentaje	Unidad de medida
Actividad 4.1	Capacitar 12 elementos de seguridad pública como choferes de patrulla y manejo de radio y videocamara	P	0	0	0	10	20	20	10	10	10	10	10	5	5	5	5	0	0	0	1.00		
		E	10	10	5	5	10	10	5	5	5	5	5	10	10	5	5	5	0	0	0.92		
Componente 5	Instalación de cámaras de video vigilancia así como una base de datos sobre los registros de denuncias. Establecer una instancia en el municipio que dé seguimiento a los asuntos ante la fiscalía		PORCENTAJE de vinculación de delitos entre denuncias, fiscalía y videocamaras. (T1-VDDFV)		Mide la vinculación de delitos denunciados y registrados en medios electronicos y el tiempo de solucion por la fiscalia		(Cantidad de delitos denunciados y registrados en videocamaras (0) durante el año / Total de delitos denunciados (26) durante el año)*100			0		26	Mensual								0%	Eficacia	Dimensión
																						Gestión	Tipo
										1.00		1.01									99.17%	Bimestral	Frecuencia de medición
																						Porcentaje	Unidad de medida
Actividad 5.1	Vigilar el cumplimeinto de los dos reglamentos uno del Reglamento de policia y Buen Gobierno y reglamento de la policia preventiva (Actualmente se encuentra a cargo la seguridad del municipio de la policia estatal 28 elementos.)	P	0	0	0	10	20	20	10	10	10	10	10	1	5	5	5	5	0	0	1.01		
		E	10	10	10	10	10	10	10	10	10	5	5	5	5	5	5	0	0	0	1.00		
Componente 6	Conjuntamente con asuntos internos y oficialía mayor administrativa gestionar capacitaciones constantes y diversas sobre los derechos humanos.		PORCENTAJE de empleados municipales que se capacitan en derechos humanos. (P5-EMCDH)		Mide la participación y sensibilización de los empleados municipales al cuidado y respeto de los derechos humanos		(Cantidad de empleados municipales (157) que han reciben capacitacion sobre derechos humanos / 25 % del total de empleados municipales (630))*100			0		101	Mensual								0%	Eficacia	Dimensión
																						Gestión	Tipo
										0		0									#¡DIV/0!	Bimestral	Frecuencia de medición
																						Porcentaje	Unidad de medida
Actividad 6.1		P	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	100		
		E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	10	10	10	0	0	0	35		

P : Programado / E: Ejecutado

SEMÁFORO DE CUMPLIMIENTO DE LOS PROYECTOS y DE LA DIRECCION

Avance en tiempo	Avance relativo	Avances limitado